Приложение № 1

к приказу от 15.01.2020 № 8-ОД

**План**

краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Северо-Енисейский» по противодействию коррупции на 2020 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименование мероприятия | Ожидаемыйрезультат | Срокреализации | Ответственныйисполнитель |

***1 .Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции***

***1.1  Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Разработка и утверждение плана учреждения по противодействию коррупции на 2020 год | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | 15.01.2020 | Директор, юрисконсульт |
| 2 | Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции | Профилактика коррупции | В течение года  | Юрисконсульт |

***1.2.Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Контроль за ходом реализации ведомственного плана учреждения по противодействию коррупции, принятие мер по выявленным нарушениям | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | В течение года | Директор |
| 4 | Ознакомление работников учреждения нормативным и документам и по антикоррупционной деятельности | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | По мере поступления информации  | Юрисконсульт |

***1.3.Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований и предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции | Исключение фактов нарушения ограничений и запретов установленных действующим законодательством | В течение года | Директор,специалист по кадрам |
| 6 | Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам | Осуществление мер по предупреждению коррупции | В течение года | Директор,специалист по охране труда |
| 7 | Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работники учреждения и принятия предусмотренным законодательством мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов | Осуществление мер по предупреждению коррупции | В течение года | Директор,специалист по кадрам |
| 8 | Закрепление в должностных инструкциях персональной ответственности работников за соблюдение административных регламентов предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций | Профилактикакоррупции | В течение года | Директор,заведующие отделениями |
| 9 | Применение к лицам, нарушившим требования об урегулировании конфликта интересов, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Осуществление мер по предупреждению коррупции | Постоянно  | Директор  |

***2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для использования бюджетных средств***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Анализ причин допущения незаконного расходования бюджетных средств | Предотвращение незаконного расходования бюджетных средств, распоряжения государственным имуществом | В течение года | Директор, главный бухгалтер |
| 2 | Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения | Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок | В течение года | Директор, главный бухгалтер,контрактный управляющий |
| 3 | Анализ эффективности расходования бюджетных средств и целевого использования имущества в соответствии с функциями уставной деятельности | Предотвращение незаконного расходования бюджетных средств, распоряжения государственным имуществом | Декабрь (отчет) | Министерство социальной защиты Красноярского края |
| 4 | Контроль по организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров) | Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок | Постоянно(план-график, план-закупок) | Контрактный управляющий |

***3. Совершенствование взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий***

***3.1. Расширение возможностей взаимодействия работников учреждения и общества***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Участие в проведении ежегодных встреч руководящих работников учреждения | Информирование население об итогах работы учреждения |  В течение года | Директор |
| 2 | Привлечение представителей общественности к участию в работе Попечительского Совета учреждения | Обеспечения общественного контроля |  Ежеквартально  | Директор,заведующие отделениями |

***3.2. Обеспечение открытости работников учреждения***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Информирование населения Северо-Енисейского района о порядке, способах и условиях получения гарантированных и дополнительных социальных услуг предоставленных учреждением | Получение населением информации о социальных услугах на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.sozdom@bdu.su](http://www.sozdom@bdu.su), путем распространения буклетов, памяток | В течение года | Директор,заведующиеотделениями |

***3.3. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | Анализ поступающих обращений граждан на действие (бездействий) работников учреждений | Повышение ответственности и исполнительной дисциплины работников | В течение года | Директор  |
| 5 | Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем проведение проверок деятельности работников учреждения с целью анализа эффективности такого рассмотрение, внесении предложений | Принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан | В течение года | Директор  |
| 6 | Анкетирование получателейсоциальных услуг на предмет оценки качества предоставления социальных услуг, включая вопросы, относящиеся к выявлению коррупции | Оценка качества предоставления муниципальных услуг, включая вопросы относящиеся к выявлению коррупции |  Постоянно  | Директор, заведующиеотделениями |

***4. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения коррупционных рисков***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Исполнение административных регламентов предоставления муниципальных услуг, исполнение государственных функций | Упорядочение процедуры предоставления государственных услуг, исполнение государственных функций | В течение года | Директор, заведующие отделениями |
| 2 | Размещение информации в учреждении. Профилактика и предупреждение об ответственности за коррупционное незаконное вознаграждение должностных лиц | Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений | В течение года | Директор, заведующие отделениями |

***5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Организация разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения | Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях | В течение года | Директор, заведующие отделениями |
| 2 | Размещение в здании учреждения памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомерных действий, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы государственной власти Красноярского края, об имевших место коррупционных проявлениях | Информирование населения об антикоррупционных мероприятия | В течение года | Директор |
| 3 | Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения об ответственности за получение незаконного вознаграждения от граждан и организаций. Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения «О запрете получать вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей» | Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | По мере необходимости | Специалист по охране труда |